



## 5 TIPS PARA TU EMPRESA FAMILIAR

Las opiniones diferentes son muy frecuentes entre los socios de una empresa y esto no es necesariamente malo, ya que permite integrar diversas visiones a la estrategia de la empresa.

Las empresas familiares no son la excepción y por eso es importante que tomes en cuenta algunos aspectos importantes a la hora de conciliar con tus familiares.

Aquí te dejamos algunas sugerencias que te pueden ser de mucha utilidad.



1

## La empresa es un integrante más de la familia

Aunque parezca extraño, la empresa debe recibir el mismo respeto e importancia de cualquier miembro de la familia.

Una buena estrategia es que te des un tiempo para la empresa y otro para la familia; en cada uno de ellos trata asuntos exclusivos de cada tema.

Otro aspecto es respetar la brecha generacional, los miembros de tu familia son de distinta edad y por lo tanto con distinta visión, procura obtener lo mejor de cada generación en beneficio del negocio.

2

## Involucra a tu equipo

Identifica las actividades que el negocio necesita, si se trata de dinero es finanzas, si se refiere al producto es producción y si de vender se trata es mercadotecnia.

Una manera práctica de hacerlo es elaborar una bitácora donde anotarás cada paso separándolo por área, así obtendrás tres listados de actividades.

Definan un responsable por área, esto no significa que el hará personalmente todo el trabajo pero si deberá supervisarlos.

3

## **Identifica en familia dónde está lo que cada uno disfruta hacer**

De la misma manera en consenso con tu familia, ayúdalos seleccionar su encargo, si le gustan los números puede ayudar en finanzas, si le agrada el trabajo manual su área será producción y si lo suyo es tratar a las personas tendrás a tu encargado de mercadotecnia.

Puede haber dos o más familiares en cada área, pero solo debe haber un responsable; dejen lo más claro posible cómo se medirá el desempeño de cada integrante, pero también dejen margen para el aprendizaje y el error.

4

## **Complementa tu equipo y busca talento fuera de la familia**

Es muy probable que algunos miembros de la familia tengan las habilidades para un trabajo pero no la capacitación o la práctica necesaria. También es posible que ninguno de ellos reúna el perfil y alguna área se quede vacía.

En el primer caso deberás buscar apoyo externo para obtener la información necesaria y actualizar los conocimientos de tu familiar; contratar de manera parcial a un profesional te será de mucha ayuda y solo invertirás lo necesario para el proyecto.

En el segundo caso, considera la posibilidad de integrar a un empleado de tiempo completo, recuerda que será el responsable de toda un área de la empresa.

# 5

## **Asigna roles y comunícate efectivamente**

Debes asegurarte que todos los integrantes, familiares o no, sepan cuáles son sus objetivos y las actividades que deben realizar para lograrlos; un manual de actividades te será de gran apoyo.

Diseña un código de comunicación que sea aceptado por todos, donde se especifique los momentos, los canales y las formas de conciliar alguna diferencia.

Y algo muy importante en todo esto, es nunca olvidar que son familia.

Links complementarios que puedes consultar:

<https://www.entrepreneur.com/article/268913>

<https://recursosdelaempresa.com/funciones-basicas-de-la-empresa/>

<https://www.liderempresarial.com/como-gestionar-el-talento-en-una-empresa-familiar/>

<https://blogs.imf-formacion.com/blog/corporativo/at/encontrar-empleados-talento/>

<https://www.grandespyemes.com.ar/2018/11/06/la-comunicacion-en-la-empresa-familiar-2/>